



ALIANZA DE
BUCARAMANGA

Instituto de
Empleo y Fomento
Empresarial

Boletín de Mercado Laboral

Bucaramanga y
Bucaramanga AM



Julio a Septiembre 2025

Observatorio Económico

LISTA DE GRÁFICOS

GRÁFICO 1. TASA DE PARTICIPACIÓN, OCUPACIÓN Y DESOCUPACIÓN BUCARAMANGA A.M JULIO-SEPTIEMBRE (2016 - 2025).	5
GRÁFICO 2. TASA DE PARTICIPACIÓN, OCUPACIÓN Y DESEMPLEO BUCARAMANGA. JULIO-SEPTIEMBRE (2021 - 2025).	7
GRÁFICO 3. TASA DE DESEMPLEO. TRIMESTRE MÓVIL JULIO-SEPTIEMBRE 2025. 23 CIUDADES Y A.M.	10
GRÁFICO 4. TASA DE DESEMPLEO POBLACIÓN JOVEN. TRIMESTRE MÓVIL JULIO-SEPTIEMBRE (2017-2025).	10
GRÁFICO 5. TASA DE DESEMPLEO TRIMESTRE MÓVIL JULIO-SEPTIEMBRE 2025. 7 CIUDADES SIN A.M.	12
GRÁFICO 6. TASA DE INFORMALIDAD. SERIE HISTÓRICA TRIMESTRE MÓVIL JULIO-SEPTIEMBRE 2013 – 2025. BUCARAMANGA A.M.	14
GRÁFICO 7. TASA DE INFORMALIDAD. 13 CIUDADES Y SUS A.M. JULIO-SEPTIEMBRE 2025.	14
GRÁFICO 8. TASA DE INFORMALIDAD Y VARIACIÓN (P.P.) TRIMESTRE MÓVIL JULIO-SEPTIEMBRE 2015 Y JULIO-SEPTIEMBRE 2025). BUCARAMANGA A.M Y CIUDADES PRINCIPALES.	15

LISTA DE TABLAS

TABLA 1. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL, VARIACIÓN ABSOLUTA Y RELATIVA DE LA POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD. BUCARAMANGA AM. JULIO-SEPTIEMBRE (2024 - 2025).	8
TABLA 2. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL, VARIACIÓN ABSOLUTA Y RELATIVA DE LA POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN POSICIÓN OCUPACIONAL. BUCARAMANGA AM JULIO-SEPTIEMBRE (2024 - 2025).	9
TABLA 3. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL, VARIACIÓN ABSOLUTA Y RELATIVA DE LA POBLACIÓN FUERA	13



PRESENTACIÓN

El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial – Observatorio económico del IMEBU se complace en presentar a la ciudadanía el Volumen N°3 del Boletín de Mercado Laboral del año 2025, correspondiente al trimestre móvil julio-septiembre. Es un documento informativo que desarrolla los temas objeto de estudio en el interior de la entidad, como lo son: la población ocupada, la población desocupada, la población por fuera de la fuerza laboral, la población informal del municipio Bucaramanga y su área metropolitana. La información publicada tiene como objetivo ser útil para diversas instituciones tanto públicas como privadas, investigadores sociales, estudiantes y el público en general que estén interesados en los diversos

aspectos relacionados con el análisis económico territorial del municipio. Las cifras utilizadas en la elaboración del Boletín fueron suministradas por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística y específicamente remitidos a sus anexos y a la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), para obtener características sociodemográficas de la población residente en el municipio de Bucaramanga y su área metropolitana. La precisión y calidad de las cifras aquí presentadas son de exclusiva responsabilidad de las entidades relacionadas como fuente de información y del tratamiento por parte de las personas encargadas del Observatorio económico del IMEBU.

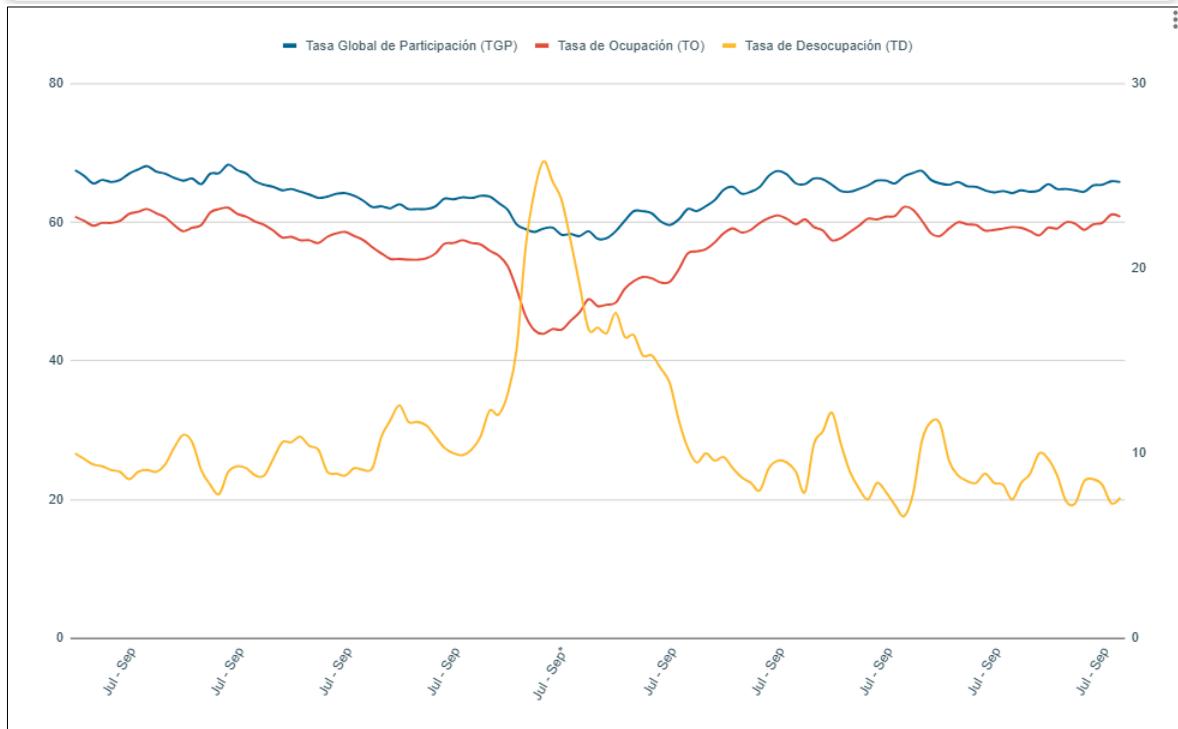
INDICADORES DE MERCADO LABORAL TRIMESTRE MÓVIL, BUCARAMANGA ÁREA METROPOLITANA (A.M) Y BUCARAMANGA.

1.1 Bucaramanga A.M

En el trimestre móvil julio a septiembre de 2025, la tasa de desocupación de Bucaramanga AM fue 8,3%, la tasa global de participación se ubicó en 65,4% y la tasa de Ocupación fue 59,9%. En el mismo periodo de 2024, estas tasas se ubicaron en 8,4%, 64,3% y 58,9%, respectivamente. Para el trimestre de análisis, la población en edad de trabajar corresponde al 81,3% de la población total. Es decir, el 81,3% (1.019.254) de la población que vive en Bucaramanga y su área metropolitana estaba en edad de integrarse al mercado laboral.

En el trimestre móvil julio a septiembre del 2025, el mercado laboral en Bucaramanga y su área metropolitana presentó un incremento en 1,0 punto porcentual en su tasa de desocupación, con respecto al trimestre anterior (abril-junio 2025). A demás se evidenció un incremento de 10.116 personas en la fuerza de trabajo, es decir, un aumento en la población económicamente activa (personas en edad de trabajar que están ocupadas o buscan empleo) del municipio y su AM. Las personas ocupadas pasaron de ser 608.053 en el trimestre anterior a 610.773 en el trimestre de análisis, es decir, hubo un aumento de 2.720 personas. A su vez, la población desocupada paso de ser 47.992 personas a 55.388 personas, con un incremento de 7.396 personas desocupadas. Lo que permite realizar un análisis en proporcionalidad entre el incremento de la población ocupada y desocupada, por lo que se concluye que, a pesar de existir un aumento de la población ocupada del trimestre actual respecto al anterior, el aumento de la población desocupada fue mayor, lo que indica que, de las nuevas personas insertadas en la fuerza laboral, una menor proporción se ocupó, contribuyendo así, a un mayor número de personas desocupadas.

Gráfico 1. Tasa de participación, ocupación y desocupación Bucaramanga A.M julio-septiembre (2016 - 2025).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH. IMEBU-2025.

1.2 Bucaramanga (Sin AM)

Para el mes de septiembre de 2025, la tasa de desempleo de Bucaramanga fue 7,8%, la tasa global de participación se ubicó en 64,7% y la tasa de Ocupación fue 59,7%. En el mismo mes de 2024, estas tasas se ubicaron en 8,3%, 64,3% y 58,9%, respectivamente.

En el trimestre móvil julio-septiembre de 2025, el mercado laboral de Bucaramanga sin área metropolitana, evidenció una disminución en -0,1 pp en comparación al trimestre anterior. La fuerza de trabajo experimentó una disminución de 1.540 personas, la población ocupada disminuyó en 839 personas y la población desocupada disminuyó en 701 personas. Esto significa que, el mercado laboral en el segundo y tercer trimestre del año 2025, se mantuvo estable, con cambios positivos en cuanto a la tasa de desempleo.

En Bucaramanga para el mes de septiembre de 2025 las personas desocupadas son 25.643 y el mismo mes en el 2024 la cifra se ubicó en 27.097. Lo que corrobora la disminución en la tasa de desempleo, en relación a la cifra de población desocupada. La tasa de desempleo en Bucaramanga como ciudad capital, se mantiene por debajo la media nacional y se destaca por estar en los primeros lugares como ciudad con las menores tasa de desempleo del país.

Gráfico 2. Tasa de participación, ocupación y desempleo Bucaramanga. Julio-Septiembre (2021 - 2025).



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH, IMEBU-2025

1.3 Población ocupada según rama de actividad.

Para el trimestre móvil de julio a septiembre del año 2025, la población ocupada en Bucaramanga A.M fue de 610.773 personas. La tasa de ocupación registrada fue del 59,9%, representando una variación positiva de esta tasa en 0,09 en comparación al trimestre móvil anterior (59,8%). Estas pequeñas variaciones, dejan ver una estabilidad en el mercado laboral de la ciudad durante el último año corrido. Las ramas de actividad económica con la mayor proporción de población ocupada para el trimestre propio del análisis fueron; Comercio y reparación de Vehículos (19,43%), seguido por la Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (13,86%) y las Industrias manufactureras (12,15%). Son estos sectores los más representativos en términos de colocación laboral y empleabilidad.

Tabla 1. Distribución porcentual, variación absoluta y relativa de la población ocupada según rama de actividad. Bucaramanga AM. Julio-Septiembre (2024 - 2025).

Población Ocupada Según Rama de Actividad Bucaramanga AM	Abr-Jun 2024	Jul-Sep 2025	Distribución % 2025	Variación Absoluta	Variación Relativa
Población ocupada	592,706	610,773	100%	18,067	3,05%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	11,573	11,206	1,83%	-0,367	-3,17%
Explotación de minas y canteras	2,489	0,417	0,07%	-2,072	-83,25%
Industrias manufactureras	68,829	74,194	12,15%	5,365	7,79%
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	8,242	9,243	1,51%	1,001	12,15%
Construcción	34,324	38,636	6,33%	4,312	12,56%
Comercio y reparación de vehículos	134,734	118,644	19,43%	-16,09	-11,94%
Alojamiento y servicios de comida	40,083	52,722	8,63%	12,639	31,53%
Transporte y almacenamiento	57,584	60,769	9,95%	3,185	5,53%
Información y comunicaciones	9,198	11,373	1,86%	2,175	23,65%
Actividades financieras y de seguros	10,278	16,442	2,69%	6,164	59,97%
Actividades inmobiliarias	8,577	17,581	2,88%	9,004	104,98%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	55,358	57,193	9,36%	1,835	3,31%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	101,613	84,642	13,86%	-16,971	-16,70%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	49,063	57,71	9,45%	8,647	17,62%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH.

Nota: Los datos de rama de actividad económica están calculados con base en CIIU Rev. 4 A.C. Nota:
Poblaciones en miles

1.4 Población ocupada según posición ocupacional

En el trimestre móvil julio-septiembre del 2025, se observa que las posiciones ocupacionales con la mayor cantidad de personas empleadas u ocupadas en la ciudad de Bucaramanga A.M. fueron Obrero, empleado particular, con una participación del 54,33% y Trabajador por cuenta propia, con un 36,17% del total de la población ocupada. El obrero, empleado particular, presentó una variación positiva de 7,33% correspondiente a 22.669 personas. A su vez, el obrero, empleado del gobierno tuvo una variación negativa de -29,29% correspondiente 7.157 personas.

Tabla 2. Distribución porcentual, variación absoluta y relativa de la población ocupada según posición ocupacional. Bucaramanga AM julio-septiembre (2024 - 2025).

Población Ocupada según Posición Ocupacional Bucaramanga AM.	Julio-Septiembre 2024	Julio-Septiembre 2025	Distribución 2025	Variación Absoluta	Variación Relativa %
Población ocupada	592,706	610,773	100,00%	18,067	3,05%
Obrero, empleado particular	309,152	331,821	54,33%	22,669	7,33%
Obrero, empleado del gobierno	24,436	17,279	2,83%	-7,157	-29,29%
Empleado doméstico	14,011	19,494	3,19%	5,483	39,13%
Trabajador por cuenta propia	224,330	220,925	36,17%	-3,405	-1,52%
Patrón o empleador	12,409	12,711	2,08%	0,302	2,43%
Trabajador familiar sin remuneración	7,270	6,595	1,08%	-0,675	-9,28%
Jornalero o Peón	1,050	1,649	0,27%	0,599	57,05%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH.

Nota: Poblaciones en miles

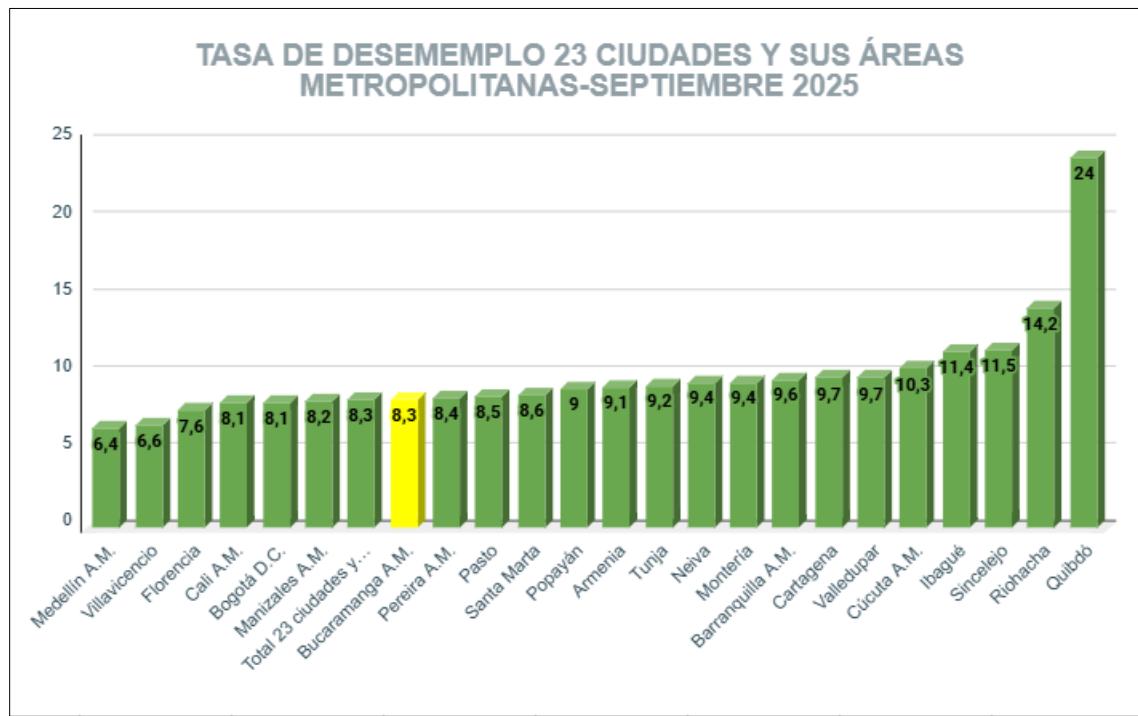
RANKING DE CIUDADES SEGÚN TASA DE DESEMPLEO

2.1 Bucaramanga AM

De acuerdo con el informe de mercado laboral publicado por el DANE para el trimestre de julio a septiembre de 2025, la tasa de desempleo total de las 23 ciudades y su áreas metropolitanas, se situó en 8,3%, mientras que para el mismo trimestre del 2024 fue del 10%, es decir, tuvo una disminución en -1,6 puntos porcentuales (p.p.). Para este trimestre móvil (Ver gráfica 3), Bucaramanga A.M. presentó una tasa desempleo del 8,3%, -0,1 p.p inferior al mismo trimestre del año 2024 (8,4%) y 1,0 p.p superior al trimestre anterior (abril-junio 2025) que se ubicó en 7,3%.

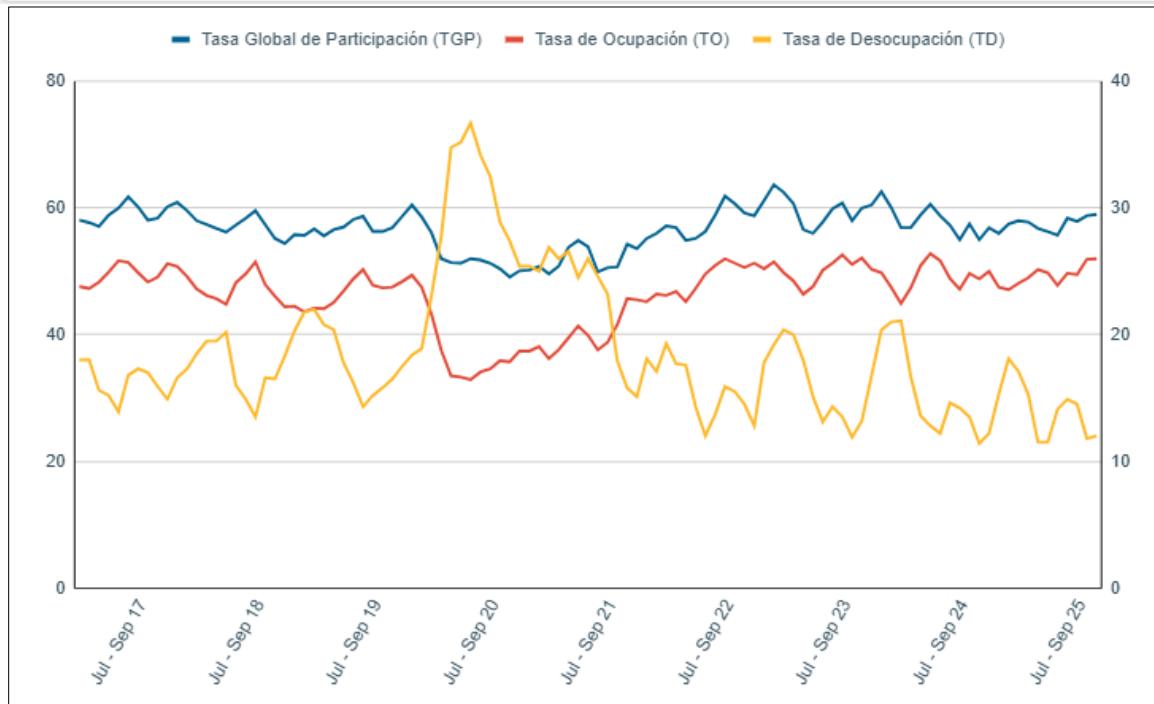
Para el periodo de análisis, Bucaramanga A.M se ubicó como la séptima ciudad en tasa de desempleo, con respecto a las 23 ciudades principales y áreas metropolitanas del país, por debajo de Medellín (6,4%), Villavicencio (6,6%), Florencia (7,6%), Cali (8,1%), Bogotá (8,1%) y Manizales (8,2%). Por otro lado, la población joven (15 a 28 años) en Bucaramanga A.M. tuvo una tasa de desempleo del 14,5% en el trimestre julio-septiembre de 2025, lo que significó un incremento de 3,0 p.p con respecto al trimestre móvil anterior y un aumento de 0,3 p.p con respecto al mismo trimestre del año anterior, es decir, julio-septiembre del 2024. Esto significa, que los niveles de desempleo en la población joven evidenciaron una desmejora en los niveles de empleo de esta población. (Gráfico 4).

Gráfico 3. Tasa de desempleo. Trimestre móvil julio-septiembre 2025. 23 ciudades y A.M.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH

Gráfico 4. Tasa de desempleo población joven. Trimestre móvil julio-septiembre (2017-2025).



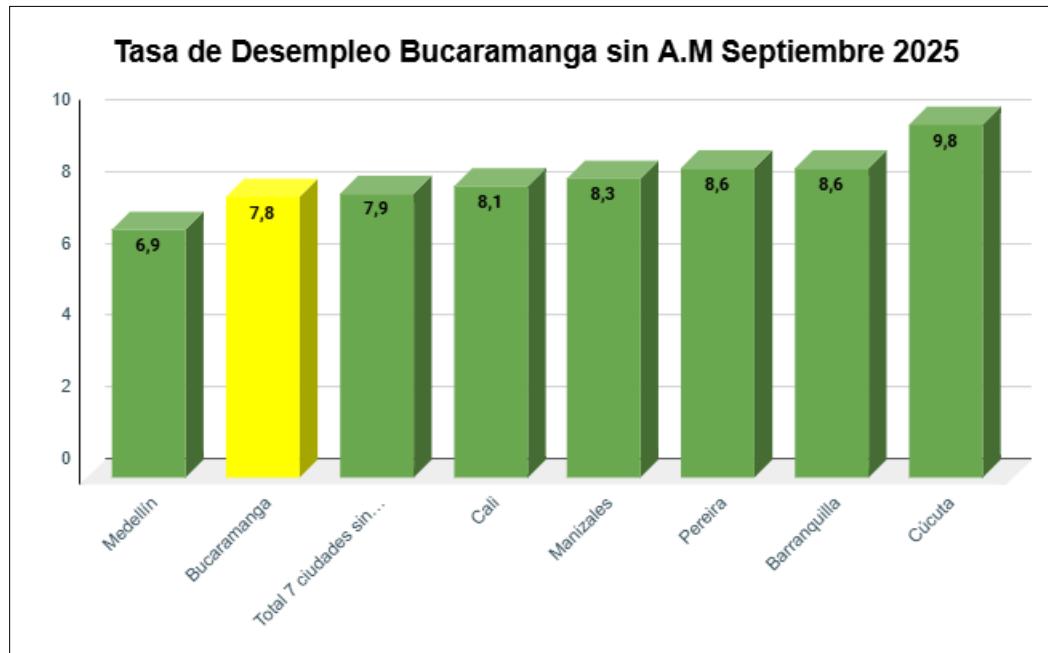
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH

2.2 Bucaramanga (Sin AM).

En el trimestre móvil julio-septiembre de 2025, la ciudad de Bucaramanga registró una tasa de desempleo de 7,8%, ubicándose como la segunda capital con el menor nivel de desocupación entre las siete ciudades principales sin área metropolitana, significando una disminución en -0,1 pp con respecto al trimestre anterior (abril-junio 2025) en donde la TD se ubicó en el 7,9%. Así mismo, una disminución en -0,5 pp con respecto al mismo trimestre en el año 2024 y un incremento en 0,4pp con respecto al mismo trimestre del año 2023.

El buen comportamiento del mercado laboral en Bucaramanga estuvo alineado con la tendencia nacional, en un contexto en el que la tasa de desempleo de septiembre de 2025 se ubicó en 8,2%, consolidándose como una de las más bajas del siglo. Este resultado refleja un avance sostenido en las condiciones del mercado laboral a nivel local, incluso en un escenario nacional caracterizado por la incertidumbre macroeconómica y la desaceleración de la inversión privada, factores que han incidido en la dinámica del empleo en otras regiones del país. En este marco, Bucaramanga reafirma su posición como una de las economías urbanas más sólidas y resilientes, manteniéndose de manera recurrente entre el primer y segundo lugar a nivel nacional con las menores tasas de desempleo.

Gráfico 5. Tasa de desempleo Trimestre móvil julio-septiembre 2025. 7 ciudades sin A.M.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH

POBLACIÓN FUERA DE LA FUERZA LABORAL SEGÚN TIPO DE ACTIVIDAD

3.1 Bucaramanga A.M

En la tabla 3, En Bucaramanga A.M la población fuera de la fuerza de trabajo, es decir, personas que no están empleadas o que están en condición de desempleo pero no buscan trabajo, para el trimestre móvil julio-septiembre del año 2025 es de 353.094 personas. Esta población se concentró principalmente en Oficios del hogar (47,03%) y en Otros (30,42%). Así mismo, se evidencia una disminución en -16,87% correspondiente a 16.161 personas fuera de la fuerza de trabajo en el componente estudiando, comparado con el mismo periodo del año 2024. El componente de personas en Oficios del Hogar, presentó un incremento de 16.366 personas que corresponde al 10,93%, a su vez, el componente Otros disminuyó en 6.930 personas que corresponde a -6,06%.

Tabla 3. Distribución porcentual, variación absoluta y relativa de la población fuera de la fuerza laboral. Bucaramanga AM abril-junio (2024 - 2025).

Bucaramanga A.M	Jul-Sep 2024	Jul-Sep 2025	Distribución 2025	Variación Absoluta	Variación Relativa %
Población fuera de la fuerza de trabajo	359,82	353,094	100,00%	-6,726	-1,87%
Estudiando	95,787	79,626	22,55%	-16,161	-16,87%
Oficios del Hogar	149,685	166,051	47,03%	16,366	10,93%
Otros	114,347	107,417	30,42%	-6,930	-6,06%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH.

Nota: La sección de Otros: Incapacitados permanente para trabajar, rentista, pensionado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Nota: Poblaciones en miles.

DESEMPEÑO TASA DE INFORMALIDAD

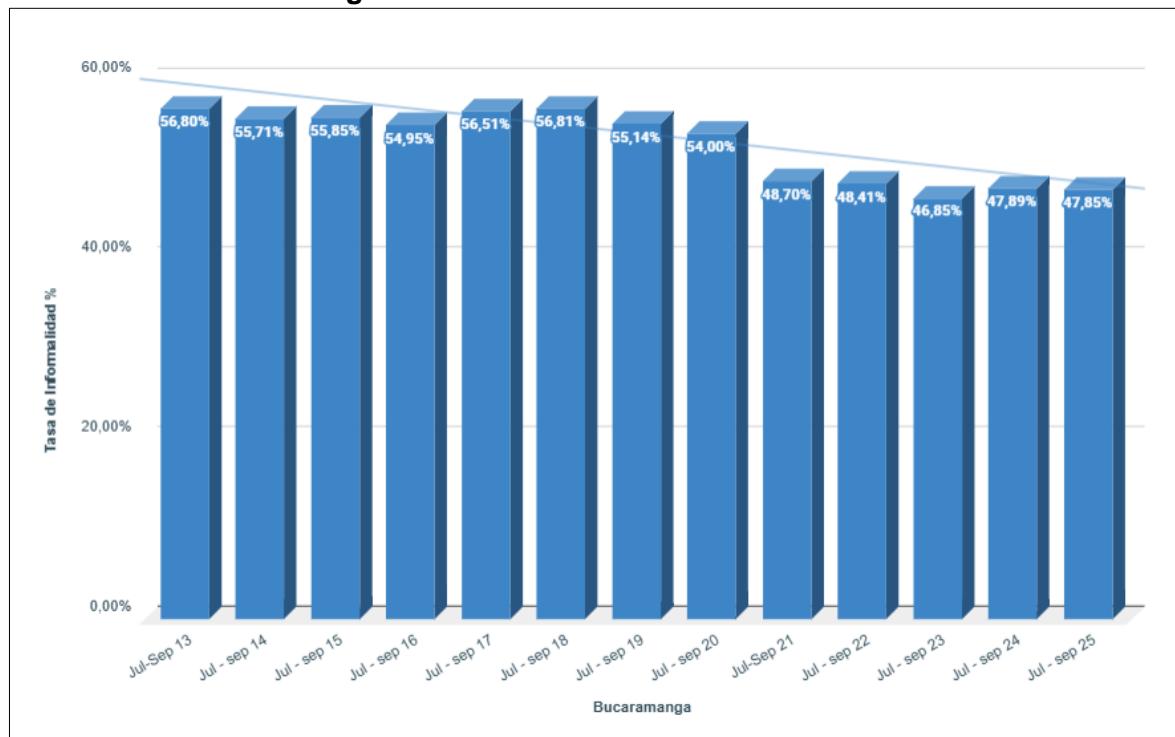
4.1 Bucaramanga A.M.

Durante el trimestre móvil julio-septiembre de 2025, la tasa de informalidad en el Área Metropolitana de Bucaramanga (A.M.) se ubicó en 47,8%, lo que representa un incremento en 4,1 puntos porcentuales frente al trimestre móvil anterior (abril-junio de 2025, 43,7%) y una reducción interanual de 0,02 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo de 2024 (48%). El incremento de 4,1 puntos porcentuales respecto a abril-junio de 2025 sugiere un deterioro coyuntural en la calidad del empleo, posiblemente asociado a la desaceleración de la actividad económica y a una mayor absorción de mano de obra en ocupaciones informales. No obstante, en la comparación interanual se observa una leve reducción frente al mismo periodo de 2024, lo que indica cierta estabilidad estructural en los niveles de informalidad. Este comportamiento mixto refleja que, aunque el mercado laboral local mantiene capacidad de generación de empleo, persisten retos importantes en términos de formalización. En consecuencia, el fortalecimiento de estrategias orientadas a la creación de empleo formal y al apoyo a unidades productivas resulta clave para consolidar mejoras sostenidas en la calidad del empleo en el área metropolitana.

El análisis histórico comparativo de los trimestres equivalentes entre 2013 y 2025 evidencia igualmente una trayectoria decreciente de la tasa de informalidad, lo que sugiere una consolidación progresiva del empleo formal y de las unidades productivas legalmente constituidas en la ciudad. En el contexto nacional, la informalidad del A.M. de Bucaramanga se posicionó en la sexta posición entre las trece ciudades y áreas metropolitanas analizadas, presentando un indicador 7,2 puntos porcentuales inferior a la media nacional (55%). Si bien el área metropolitana ha logrado avances sostenidos en la

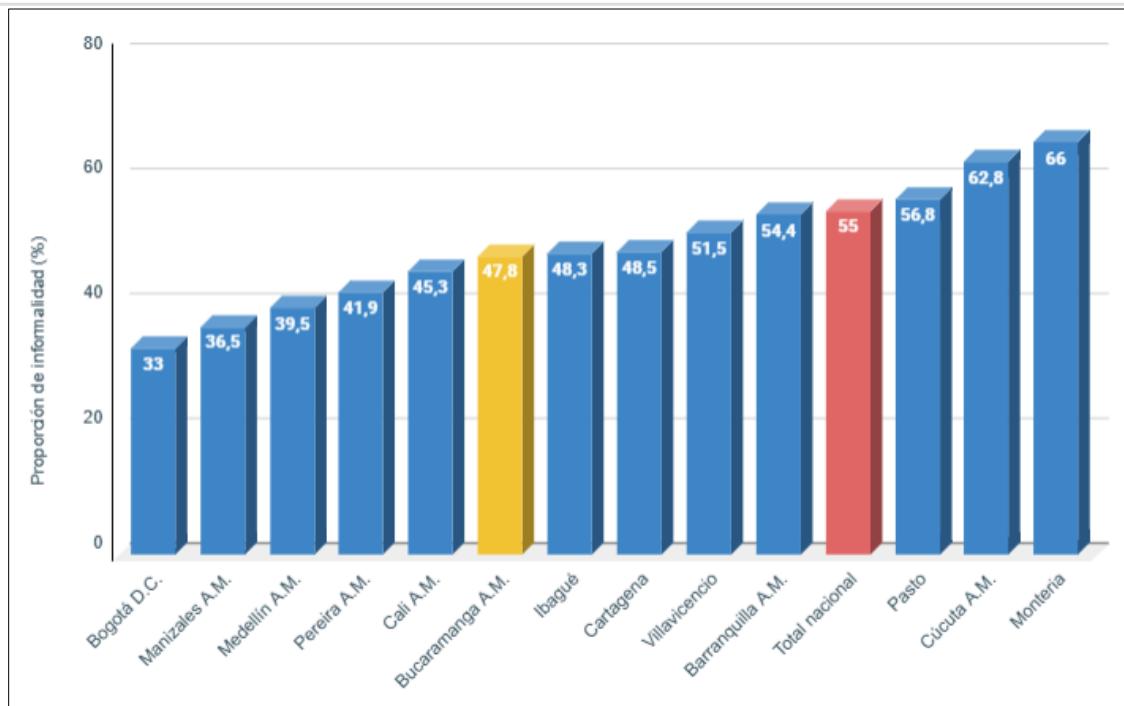
reducción del empleo informal, es fundamental mantener y fortalecer las políticas públicas de formalización laboral y empresarial, con el fin de consolidar esta tendencia. A la fecha de este boletín, el 47,8% de la población ocupada en Bucaramanga A.M. continúa vinculada al sector informal, lo que evidencia la persistencia estructural del fenómeno y la necesidad de estrategias integrales para su mitigación.

Gráfico 6. Tasa de Informalidad. Serie Histórica Trimestre móvil julio-septiembre 2013 – 2025. Bucaramanga A.M.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH.

Gráfico 7. Tasa de Informalidad. 13 ciudades y sus A.M. julio-septiembre 2025.

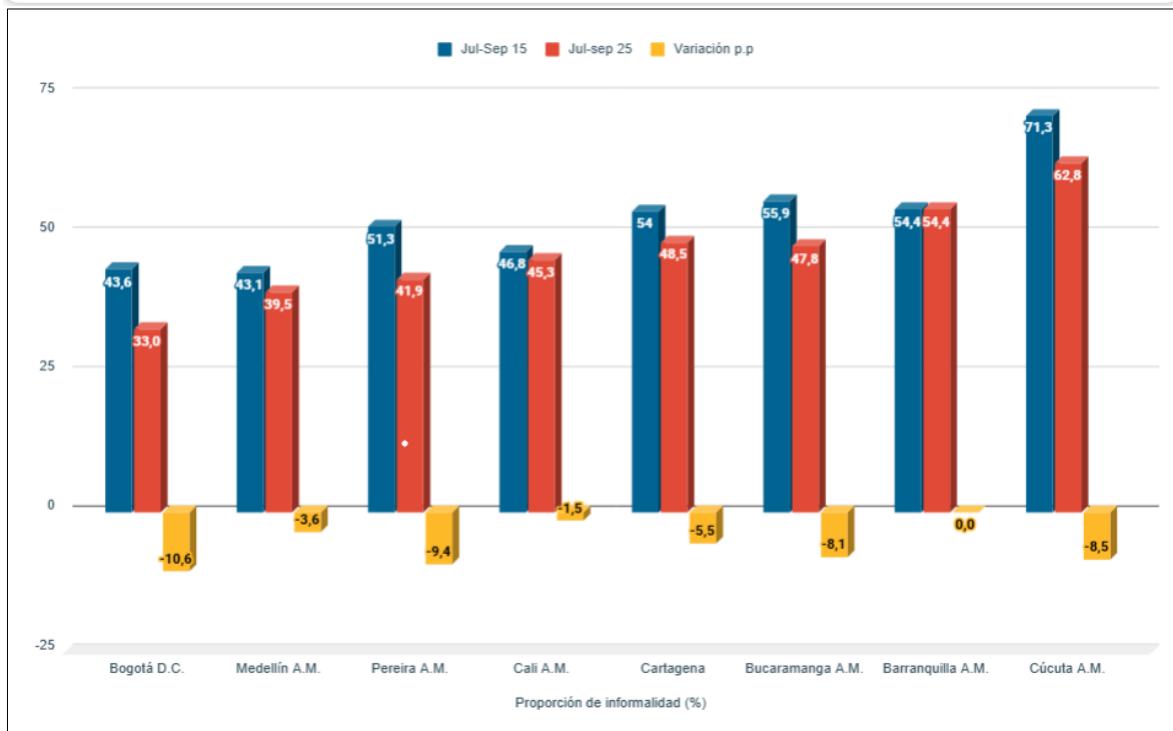


Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH.

El estudio de la evolución de la informalidad en la última década, al comparar el trimestre móvil julio-septiembre de 2015 con el mismo periodo de 2025, muestra que el Área Metropolitana de Bucaramanga ha logrado avances significativos en la reducción de la brecha entre el empleo formal e informal. En este periodo, la tasa de informalidad acumuló una disminución de 8,1 puntos porcentuales, lo que da cuenta de una tendencia progresiva hacia la generación de puestos de trabajo con mejores condiciones. A lo largo de 2025, la ciudad ha puesto en marcha distintas iniciativas enfocadas en el fortalecimiento de la empleabilidad, como ferias laborales y escenarios de articulación con el sector empresarial, las cuales han aportado al mejoramiento del mercado laboral local.

De manera simultánea, otras ciudades principales también registraron avances significativos en la reducción del empleo informal en el mismo periodo analizado. Bogotá reportó una caída de 10,6 puntos porcentuales, Pereira disminuyó 9,4 p.p., y Cúcuta A.M. redujo 8,5 p.p. Por el contrario, se observan territorios donde la informalidad no ha presentado variaciones relevantes, como es el caso de Cali, cuya reducción en la última década fue de apenas 1,5 puntos porcentuales, evidenciando una estabilización del fenómeno sin mejoras sustanciales.

Gráfico 8. Tasa de Informalidad y Variación (p.p.) Trimestre móvil julio-septiembre 2015 y julio-septiembre 2025). Bucaramanga A.M y Ciudades principales.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos suministrados por el DANE, GEIH.

En el 2025, Bucaramanga registra niveles de informalidad laboral por debajo del promedio nacional, lo que ratifica una trayectoria favorable y consistente en la disminución de este indicador. Este desempeño da cuenta de los resultados de las acciones adelantadas por las administraciones locales y regionales, enfocadas en el fortalecimiento del empleo formal, la formalización empresarial y la articulación con el sector productivo, lo que ha contribuido a ampliar las oportunidades de inserción laboral con mejores condiciones en el territorio. Asimismo, la dinámica económica local ha permitido una mayor absorción de mano de obra en sectores estratégicos, favoreciendo la estabilidad del mercado laboral.

Sin embargo, a pesar de los progresos alcanzados, la informalidad sigue representando un reto estructural que demanda la continuidad y profundización de políticas públicas, programas e iniciativas orientadas a mejorar la productividad, incentivar la formalización y promover la creación de empleo digno. Sostener y fortalecer esta tendencia positiva será clave para avanzar hacia un mercado laboral más sólido, competitivo e inclusivo en Bucaramanga y su área metropolitana.